

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio

La presente informativa è fornita ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, "**Regolamento**") ed è resa nei confronti di soggetti interessati che si candidano per l'assunzione o una collaborazione con l'**Ente Nazionale di Previdenza per gli Addetti e per gli Impiegati in Agricoltura**.

1. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati Personali

Titolare del trattamento dei suoi Dati Personali è l'**Ente Nazionale di Previdenza per gli Addetti e per gli Impiegati in Agricoltura**, con sede in Viale Beethoven n. 48, 00144, Roma (di seguito "**Fondazione Enpaia**" o "**Titolare**"). Il Responsabile per la protezione dei dati ("**Data Protection Officer**" o "**DPO**") è a disposizione per qualunque informazione inerente il trattamento dei suoi Dati Personali al seguente indirizzo: dpo@enpaia.it.

2. Quali Dati Personali trattiamo

Tramite il suo *curriculum*, la sua lettera di presentazione o successivamente durante il colloquio, potrebbe fornire al Titolare i suoi dettagli professionali/lavorativi (ad es. università frequentata, conoscenza delle lingue, qualifiche professionali, aspettative del candidato e luogo di lavoro desiderato, link ai suoi profili su social network, ecc.), la sua foto nonché ulteriori Dati Personali utili a valutare la sua compatibilità per una posizione presso la Fondazione Enpaia ("**Dati Personali**").

Inoltre, è possibile che lei comunichi Dati Personali riferibili a terzi soggetti (ad esempio, mediante il CV o l'invio di una presentazione potrebbe includere referenze di terze parti, o informazioni rispetto a precedenti datori di lavoro, ecc.). Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire alla Fondazione Enpaia da terzi soggetti i cui Dati Personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei Dati Personali. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti Dati Personali di terzi, garantisce fin da ora - assumendosene ogni connessa responsabilità - che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica ai sensi dell'art. 6 del Regolamento che legittima il trattamento delle informazioni in questione.
Categorie particolari di Dati Personali (art. 9(1) del Regolamento)

Attraverso il suo CV potrebbero essere inoltre da lei comunicati Dati Personali appartenenti a categorie particolari, quali i dati e le informazioni idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, il suo stato di salute, ecc. Non è intenzione del Titolare trattare tale tipologia di Dati Personali. Pertanto, il Titolare la invita a non comunicarli se non necessario ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro, anche tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità del suo profilo professionale. Nel caso in cui lei fornisca spontaneamente all'interno del suo CV tali Dati Personali, il trattamento avverrà se e nella misura in cui risulti effettivamente necessario da parte della Società così come previsto nell'autorizzazione generale pro tempore vigente del Garante per la protezione dei Dati Personali; ove il loro trattamento non sia necessario ai fini della sua valutazione e instaurazione del rapporto di lavoro, Fondazione Enpaia si asterrà dal loro trattamento.

I suoi Dati Personali potrebbero essere stati trasmessi a Fondazione Enpaia da un'agenzia di selezione del personale (di seguito "**Agenzia**"). Fondazione Enpaia potrebbe aver ricevuto il suo *curriculum vitae* e i suoi Dati Personali in quanto lei ha presentato la sua candidatura presso l'Agenzia e tale Agenzia ha ritenuto che la stessa fosse compatibile per una posizione lavorativa in Fondazione Enpaia.

3. Modalità e finalità del trattamento

I suoi Dati Personali saranno trattati, con strumenti elettronici e non, per le seguenti finalità:

- a. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso Fondazione Enpaia e, in generale, per la gestione delle procedure di selezione del personale e per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i Dati Personali da lei forniti in fase di candidatura ("**Recruiting**");
- b. assolvere ad obblighi di legge che ci impongono la raccolta e/o l'ulteriore elaborazione di determinati tipi di Dati Personali ("**Compliance**");
- c. per finalità di razionalizzazione e ottimizzazione dei processi di selezione, anche a seguito di un colloquio non seguito da assunzione ("**Ottimizzazione della selezione**").

4. Base giuridica del trattamento

- a. La base giuridica del trattamento dei suoi Dati Personali per le finalità di **Recruiting** è l'art. 6(1)(b) del Regolamento ("*[...] il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso*"). Il conferimento dei suoi Dati Personali per queste finalità è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per Fondazione Enpaia di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui. Qualora volesse fornire speciali categorie di Dati Personali, il trattamento verrà svolto in base alle autorizzazioni del Garante *pro tempore* vigenti.
- b. Il trattamento per la finalità di **Compliance** è necessario al fine di assolvere eventuali obblighi di legge. Quando fornisce i suoi Dati Personali questi dovranno essere trattati secondo la normativa applicabile, il che potrebbe comportare la loro conservazione e comunicazione alle Autorità per obblighi contabili, fiscali o di altra natura – (art. 6(1)(c) del Regolamento).
- c. La base giuridica del trattamento per la finalità di **Ottimizzazione della selezione** che precede è costituita dal legittimo interesse di Fondazione Enpaia ai sensi dell'art. 6(1)(f) del Regolamento. Fondazione Enpaia ritiene infatti di poter trattare, in particolare conservare, non solo i Dati Personali dei candidati alle assunzioni non ancora intervistati, ma anche quelli dei candidati che abbiano sostenuto un colloquio non seguito da assunzione, in base al proprio legittimo interesse a garantire la propria efficienza organizzativa e l'ottimizzazione dell'attività svolta dall'ufficio di gestione delle risorse umane. Conservando i Dati Personali per un tempo che ragionevolmente ritiene non lesivo dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati, Fondazione Enpaia potrà in tal modo considerare i candidati per posizioni lavorative diverse da quelle per le quali hanno già sostenuto un colloquio, oppure rivalutare, in un secondo momento, un profilo potenzialmente interessante ma scartato per non sufficiente compatibilità con le necessità aziendali attuali, o ancora, evitare di sottoporre nuovamente gli stessi candidati ad un colloquio se essi non hanno superato positivamente il precedente ai fini dell'assunzione.

Fondazione Enpaia ha attentamente valutato il bilanciamento tra il suo interesse legittimo a ottimizzare i processi di selezione del personale rispetto ai diritti e alle libertà dei candidati ed ha ritenuto che il trattamento non pregiudichi in alcun modo i diritti e le libertà di questi ultimi.

Il conferimento dei suoi Dati Personali per le finalità sopra indicate è facoltativo, ma in difetto non sarà possibile la valutazione della sua candidatura da parte di Fondazione Enpaia e programmare colloqui. Qualora la sua domanda di impiego fosse accettata, i Dati Personali che la riguardano saranno archiviati e trattati da Fondazione Enpaia in base all'informativa privacy predisposta per i lavoratori dipendenti.

5. Conservazione dei Dati Personali

I suoi Dati Personali saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento per finalità di **Recruiting** e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. In caso di colloquio non seguito da assunzione, i suoi Dati Personali saranno conservati per un periodo di 24 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri, come descritto sopra (si veda la sezione **Modalità e finalità del trattamento** relativa finalità **Ottimizzazione della selezione**), come pure per considerare la sua candidatura nel caso di posizioni lavorative aperte in un momento successivo all'eventuale colloquio già svoltosi e non seguito da assunzione.

I Dati Personali trattati per la finalità di Compliance saranno conservati per il tempo previsto dalla normativa applicabile.

6. Categorie di soggetti destinatari dei Dati Personali

I suoi Dati Personali non saranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo. I suoi Dati Personali potranno essere condivisi con:

- a. soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento;
- b. persone autorizzate da Fondazione Enpaia al trattamento di Dati Personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. il dipartimento di gestione delle risorse umane di Fondazione Enpaia);
- c. l'Agenzia per la gestione delle attività di selezione o in generale altri soggetti autonomi titolari che possono a vario titolo supportare il Titolare nelle attività di selezione;
- d. Enti e autorità a cui sia obbligatorio fornire i Dati Personali per adempiere ad obblighi di legge a cui il Titolare è soggetto.

7. Diritti dell'interessato

La informiamo che ha il diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai suoi Dati Personali, la rettifica o nei casi previsti dal Regolamento la cancellazione, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del Regolamento o di opporsi al trattamento.

Lei ha anche il diritto di ricevere i Dati Personali che la riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e di trasmetterli ad un altro titolare senza impedimenti nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento.

Ha altresì diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei Dati Personali ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, qualora ritenga che il trattamento dei suoi Dati Personali sia contrario alla normativa in vigore.

Le richieste di esercizio dei diritti possono essere rivolte al Titolare, presso la sede sopra indicata oppure scrivendo una email a privacy@enpaia.it o contattare il DPO tramite l'e-mail dpo@enpaia.it.